

## LEDER

## Den danske syge - nu som bog

Har du også problemer med at forklare dine venner, hvad dit job går ud på?

Hvis ja, så er du måske ramt af det, som forfatterne bag en ny bog kalder for "pseudoarbejde".

- Det er vanvittigt så meget tid, der går med overflødige møder, dødfødte projekter, fluffy powerpoint-præsentationer og strategier, ingen har gavn, lyder det fra bogen "Pseudoarbejdes" to forfattere, filosof Anders Fogh Jensen og antropolog Dennis Nørmark.

De ved, hvad de taler om. Har begge to arbejdet som konsulenter.

Har selv været rejsende i pseudoarbejde og påpeger i bogen, at vi i Danmark har fået et såkaldt udbudsstyret arbejdsmarked, hvor vi ansætter dem, vi er kommet til at uddanne i stedet for at uddanne dem, vi har brug for.

Det er en vigtig pointe, og også en del af forklaringen på, at man inden for det offentlige ansætter flere og flere akademikere, som i virkeligheden forstyrrer medarbejderne andre steder i organisationen.

Tapper systemet for midler.

Sådan noget skal gå galt på et tidspunkt, og hvis man skal forklare, hvorfor vi i Danmark har problemer med at kunne levere kernevedfærd som for eksempel ordentlig ældrepleje, senest chokerede historien om, at ældre bornholmere ikke kan få bad men i fremtiden må nøjes med vådservietter, så er en del af forklaringen at finde i den nye bog.

Som forfatterne siger til avisen Politiken:

- Årtiers snak om vidensjob har skabt en overproduktion af akademikere, der er uhyggeligt gode til meget, meget fluffy ting. Men i stedet for at sige "stop, vi har ikke brug for flere", så bliver vi ved med at finde plads til dem i kæmpestore hr- og kommunikationsafdelinger og sætter dem til at lave bullshit".

Og det mest fantastiske, eller skræmmende, er at disse mennesker bliver lige så stressede som de "varme hænder", de er sat i verden for at stresse og kontrollere.

Se, den bog burde vi alle læse.

For i den italesættes et virkeligt dansk problem.

Og langt mere alvorligt, end de såkaldte problemer vi ellers går og beskæftiger os med for tiden:

Årtiers snak om vidensjob har skabt en overproduktion af akademikere

Burka-forbud, ulve og betalte eller ikke betalte frokostpauser.

Og hvem har skylden for miseren?

Ja, den er vi lidt fælles om, vil jeg mene, for det med powerpoints og strategier og varmlufts-taler, er i min verden ikke kun et arbejdsgiver-skabt fænomen.

Mit indtryk er, at der efterspørges masser af varm luft ude i organisationerne. Også blandt medarbejderne.

Men det behøver vel ikke at være så svært? Hvis du ikke ved, hvorfor du går på arbejde, eller endnu værre; hvis du ikke kan forklare, hvad du laver, så gør som bogens forfattere foreslår:

Gå dog hjem!



Søren Christensen,  
chefredaktør  
sc@bornholmstidende.dk

