

Filosoffen

Ved ANDERS FOGH JENSEN

Vi får stress af meningsløst arbejde

1. Vi får stress af meningsløst arbejde, fordi ledere er utilidsfulde

Vi får stress af meningsløst arbejde og usikre ledere

af Dennis Nørmark og Anders Fogh Jensen

Danskerne belemres med ligegyldigt arbejde som aldrig før, fordi usikre ledere ustandseligt skal gennemføre opblæste strategier og organisationsforandringer. Det betyder mere kontrol og mistillid. Og får stressen til at sprede sig. Det konstaterer forfatterne Dennis Nørmark og Anders Fogh Jensen i en ny bog og opfordrer til oprør: Lad dog folk passe deres kernearbejde.



Dennis Nørmark (tv) og Anders Fogh Jensen mener, at dagbevagelsens vigtigste opgave i vores tid er at kæmpe for nedre arbejdstid og mindre presarbejde.
Foto: Mikkel Skjoldborg, Østfildstad

For et par år siden var det ikke nogen hemmelighed, at ledere i store virksomheder og offentlige institutioner havde svært ved at få deres medarbejdere til at arbejde mere effektivt. Det skyldtes ifølge forfatterne, at de havde svært ved at få deres medarbejdere til at arbejde mere effektivt.

Det skyldtes ifølge forfatterne, at de havde svært ved at få deres medarbejdere til at arbejde mere effektivt. Det skyldtes ifølge forfatterne, at de havde svært ved at få deres medarbejdere til at arbejde mere effektivt.

af Anders Fogh Jensen

Danskerne belemres med ligegyldigt arbejde som aldrig før, fordi usikre ledere ustandseligt skal gennemføre opblæste strategier og organisationsforandringer. Det betyder mere kontrol og mistillid. Og får stressen til at sprede sig. Det konstaterer forfatterne Dennis Nørmark og Anders Fogh Jensen i en ny bog og opfordrer til oprør: Lad dog folk passe deres kernearbejde.

Læs hele artiklen [her](#).

[Gå på opdagelse i dette tema](#)

